

求人活動・採用選考等に関する基本ルール

1 目的

本ルールは、採用活動、インターンシップ、施設見学、実習受入れ等において、求職者、実習生及び職員の人権を尊重し、公正かつ適切な対応を行うことを目的とします。

2 適用対象

本ルールは、次の者に適用します。

求職者（新卒・中途採用を問わない）

職場見学者

インターンシップ参加者

実習生

採用活動に関与するすべての役員及び職員

3 基本方針

法人は、採用活動等において次の事項を遵守します。

応募者の人格及び尊厳を尊重します。

公平・公正な採用選考を行います。

セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントを行いません。

個人情報適切に管理します。

求職者等が安心して応募・参加できる環境を整備します。

4 面接及び選考時の禁止事項

採用担当者及び面接担当者は、次の行為を行いません。

- (1) 差別的な質問（宗教・支持政党・労働組合活動・資産状況・その他、本人の適性及び能力と関係のない事項）
- (2) ハラスメント行為（性的な発言や質問・容姿に関する発言・交際状況の確認・個人的な連絡先の交換要求・威圧的な言動・長時間にわたる不必要な面接・その他人格を傷つける行為）
- (3) 不適切な接触（面接時の身体接触・飲食への執拗な誘い・面接後の私的な接触）

5 施設見学・実習受入れ時のルール

施設見学者及び実習生に対して次の対応を行います。

事前に担当職員を定める。

ハラスメント相談窓口を案内する。

安全衛生に関する説明を行う。

個人情報保護について説明する。

不適切な言動が確認された場合は速やかに対応する。

6 SNS・個人連絡先の取扱い

職員は、求職者又は実習生に対して次の行為を行いません。

個人 SNS アカウントの交換要求

個人 LINE の交換要求

私的な連絡の継続

業務目的以外での連絡

業務上必要な連絡は法人が指定する方法で行います。

7 個人情報の管理

応募書類及び採用選考により取得した個人情報は、採用活動以外の目的で使用しません。

個人情報は適切に管理し、法令及び法人規程に基づき保管・廃棄します。

8 相談窓口

求職者、見学者及び実習生は、採用活動等において不適切な対応やハラスメントを受けた場合、次の窓口へ相談することができます。

担当者：山本志保 電話：054-369-2258 メール：s.yamamoto@hakusenkaku.jp

相談者のプライバシーは保護され、相談したことを理由とする不利益な取扱いはい行いません。

9 周知

本ルールは、全職員への周知、求職者、実習受入れ時の説明等により周知徹底します。

附則

本ルールは令和7年10月1日から施行する。